

Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

Poste Vita S.p.A. e Poste Assicura S.p.A. considerano la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro un principio fondamentale cui ispirarsi nell'esercizio delle proprie attività quotidiane. Il benessere dei lavoratori è, infatti, non solo un principio morale ma anche la chiave per una prestazione di successo a livello individuale e aziendale.

Per questo, nel rispetto dei valori aziendali, Poste Vita e Poste Assicura si impegnano a:

- rispettare la normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro, gli standard internazionali e le specifiche normative e regolamenti di settore, con un approccio improntato al miglioramento continuo;
- sviluppare una cultura aziendale che promuova il massimo coinvolgimento di tutti coloro che operano all'interno della Società o hanno rapporti con essa, mediante la partecipazione, la consapevolezza e la competenza;
- migliorare nel continuo le prestazioni in ambito salute e sicurezza anche attraverso il costante monitoraggio dei processi aziendali e dei servizi oggetto di esternalizzazione;
- ridurre i rischi per la salute e la sicurezza mediante valutazione continua e sistematica degli stessi;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- individuare ruoli e responsabilità e assegnare le risorse necessarie alla pianificazione e realizzazione degli obiettivi.

L'Alta Direzione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro consista in particolare:

- nel mantenimento di un sistema di gestione della sicurezza conforme ai requisiti della norma ISO 45001, ad integrazione di tutti i processi operativi core di business e di supporto e nel rispetto della normativa vigente;
- in un approccio *risk based*, necessario ad identificare i fattori che potrebbero far deviare i processi e il sistema di gestione dai risultati pianificati ed a mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi;
- nella definizione di un Piano annuale di miglioramento e di un Piano annuale di Audit;
- nel periodico riesame della Direzione finalizzato a valutare l'efficacia del sistema di gestione nell'ottica del miglioramento continuo.

La presente Politica è comunicata mediante pubblicazione sulla rete intranet aziendale a tutto il personale dipendente ed è resa disponibile mediante comunicazioni dedicate a tutti i collaboratori e fornitori, oltre che alle eventuali ulteriori parti interessate, affinché ci sia piena consapevolezza ed ulteriore impulso alla promozione della gestione della sicurezza sul lavoro come parte integrante del "Sistema dei Valori" in Azienda.

Roma, 23/02/2021

Firma Datore di Lavoro Poste Vita S.p.A.

ORIGINALE FIRMATO

Firma Datore di Lavoro Poste Assicura S.p.A.

ORIGINALE FIRMATO