

**SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA****Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro****VER. 7.0**

PostePay S.p.A. considera la **prevenzione dei rischi un principio fondamentale** cui ispirarsi nell'esercizio delle proprie attività.

PostePay S.p.A. si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento della propria organizzazione, tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, migliorando la gestione di ogni fattore di rischio per la **Salute e Sicurezza sul Lavoro** e presidiando nel continuum l'efficacia e l'efficienza dei processi.

L'Organizzazione intende perseguire tali obiettivi strategici mediante le seguenti principali azioni:

- dotarsi di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità ai requisiti della norma internazionale **UNI ISO 45001**, a cui **PostePay S.p.A. aderisce in modo volontario**, nonché di tutti gli standard di sicurezza sul lavoro nell'ottica del miglioramento attraverso le attività di pianificazione e verifica previste dal suddetto Sistema;
- creare una **coerente e complessiva consapevolezza sui Rischi** caratterizzanti i luoghi di lavoro e le attività di PostePay S.p.A definendo **obiettivi comuni**, attraverso l'individuazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e delle opportunità per la Salute e la Sicurezza, riferiti al contesto aziendale, al fine di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- **assicurare che il Sistema di Gestione sia attuato e mantenuto** a tutti i livelli dell'Organizzazione, in coerenza con i ruoli e gli ambiti di responsabilità SSL e che sia sostenuto da periodiche attività di **informazione, formazione e addestramento**, nella consapevolezza che l'efficacia della gestione del Sistema riguarda l'intera organizzazione aziendale, prevedendo altresì la partecipazione del personale, anche tramite la consultazione delle rappresentanze dei lavoratori;
- riesaminare periodicamente la **Politica e gli obiettivi** al fine di assicurare la loro continua adeguatezza all'evolversi del contesto, assicurando che le attività siano svolte in **conformità** con gli obblighi di legge.

Restano confermate le indicazioni ai fini di una condotta improntata alla responsabilità e alla collaborazione del personale negli ambienti aziendali ai fini del supporto sui temi in ambito SSL.

Nel mese di settembre 2023 è stato siglato il nuovo Verbale di Accordo tra le OO.SS. e la Società in cui le parti hanno convenuto di prorogare fino al 31 dicembre 2024 la possibilità di ricorrere al lavoro agile c.d. **smart working** per il personale. Sono quindi stati rinnovati gli accordi individuali con criteri di articolazione settimanale definiti in modo omogeneo, tenendo in considerazione l'appartenenza alle categorie di accomodamento previste e prevedendo la migliore tutela possibile per i c.d. lavoratori fragili in base alla normativa pro-tempore vigente.

Il Rappresentante della Direzione, nonché Dirigente Delegato del Datore di Lavoro, è impegnato nella costante divulgazione di comunicazioni, procedure, istruzioni operative (IOS) nel rispetto della normativa di riferimento e nella promozione di momenti di confronto finalizzati a conseguire un'adeguata consapevolezza del management e del personale riguardo le misure adottate e da implementare.

La presente **Politica** è comunicata mediante pubblicazione nelle **bacheche aziendali dei luoghi di lavoro di Postepay, sulla intranet aziendale, sul sito internet istituzionale**, nell'ottica di trasferire ai dipendenti ed agli stakeholder piena consapevolezza e coerente impulso alla gestione della **Salute e Sicurezza sul Lavoro** come parte integrante del "Sistema dei Valori" in Azienda.

Roma, 15/11/2023

Marco Siracusano

Amministratore Delegato

Datore di Lavoro PostePay S.p.A.